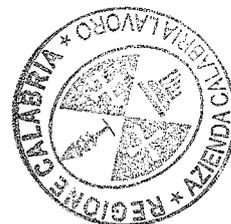


AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. *27* del *12.04.2018*

Oggetto: Progetto Obiettivo – Contratti individuali di lavoro a tempo determinato parziale L.R. 1/2014 – “attività di assistenza tecnica amministrativa e contabile”.
Approvazione ed autorizzazione inizio attività.
Periodo : Aprile – Giugno 2018.



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Calabria n. 13 del 7.03.2018, con cui il Dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. “ *Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTA la Legge regionale 22 dicembre 2017 n. 56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

VISTO il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018;

VISTO il D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni della Legge 30 ottobre 2013 n. 125;

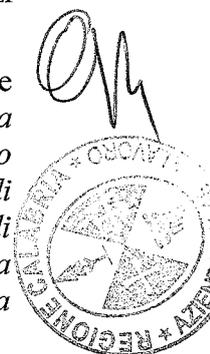
VISTA la circolare n. 5/2013 del dipartimento della Funzione Pubblica recante : “ *indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi e proroghe dei contratti*”;

VISTA la Legge Regionale 14 agosto 2008, n. 28 “ *Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga* ” finalizzata all’approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi Pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31.12.2017 di imprese fornitrici di servizi di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. 8 del 26 .02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate anche “ *...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.20107 almeno due anni di attività alle dipendenze di Enti o Organismi Pubblici o indirettamente, la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008;*

VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 ;

VISTO il Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 con cui ACL. Ente in house della Regione Calabria, è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino delle LL.RR n 28/2010 e n. 8/2008, che andranno a confluire nell’elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l’art.4, c. 8 , D.L. 101/2013, come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) fino al 31 dicembre 2016, conformemente a quanto previsto al punto 7 della circolare 5/2013 ed al fine di consentire l’utilizzo dei detti lavoratori presso i vari Dipartimenti Regionali, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne abbiano fatto richiesta;



VISTO il disciplinare prot. 109809 del 28 marzo 2014, con cui sono stati regolamentati i rapporti tra il Dipartimento ed Azienda;

VISTO il D.C. n. 19 del 28 febbraio 2014 di ACL con cui è stato recepito il predetto decreto di affidamento ed è stata autorizzata la stipula dei contratti a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) con i lavoratori facenti parte del bacino L.r. 28/08 e L.R. 8/2010 fino al 31 dicembre 2016;

CONSIDERATO che la G.R. con Delibera n. 374 del 13 ottobre 2016 ha adottato un atto di indirizzo con cui ha autorizzato ACL alla proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014 fino al 31.12.2018;

ATTESO che con D.D.S. n. 14380 del 23 novembre 2016 del Dipartimento Lavoro, si è preso atto della predetta delibera di Giunta Regionale e, conseguentemente, ACL è stata autorizzata alla proroga dei suddetti contratti fino al 31 dicembre 2018, secondo lo schema di appendice di proroga approvato con il medesimo decreto e si è, altresì, impegnata la somma di €. 5.100.000,00 per l'anno 2018 sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale;

VISTO il D.C. n. 70 del 24 novembre 2016, con cui è stato recepito il sopra citato decreto e sono stati prorogati fino al 31 dicembre 2018 i contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014;

DATO ATTO che, occorre preparare tutti gli atti propedeutici affinché si possa mettere a regime tutta la fase successiva della gestione amministrativa e contabile dei 300 soggetti appartenenti alla L.R. 1/2014 compreso la rendicontazione da trasmettere al Dipartimento Regionale competente, il cui intervento si concretizza attraverso un progetto obiettivo, al quale parteciperanno due dipendenti di Azienda Calabria Lavoro a supporto del Responsabile del Procedimento di cui alla predetta Legge Regionale;

VISTO il CCDI del Personale del Comparto della Giunta Regionale anno 2017 non dirigenziale;

ATTESO che il personale in utilizzo presso Azienda Calabria Lavoro, ha sempre espletato le attività di cui sopra e che pertanto l'Ente medesimo è in condizioni di effettuare una gestione ottimale;

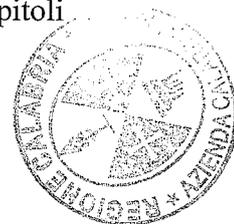
VISTA la proposta di progetto obiettivo, che viene allegata al presente atto, con la relativa scheda finanziaria per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare la proposta di progetto obiettivo allegata, così come nella sua interezza presentata, con la relativa scheda finanziaria e, conseguentemente, di autorizzare i dipendenti regionali in servizio presso Azienda Calabria lavoro : Dr.ssa Simona Caracciolo - categoria giuridica D/3 ed il Sig. Belmonte Antonio - categoria giuridica B – a svolgere le relative attività progettuali per la durata di mesi tre, precisamente dal mese di Aprile e sino al 30 giugno 2018, da svolgere in orario al di fuori del normale orario di lavoro, per un costo di € 9.526,2 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri di Azienda;

DATO ATTO che:

- le procedure di liquidazione verranno eseguite al termine dell'attività progettuale, mediante presentazione della relazione conclusiva, che indicherà l'effettivo espletamento delle attività svolte, conformemente al disposto del progetto con l'indicazione del raggiungimento degli obiettivi finali;

-le somme necessarie alla liquidazione del costo totale del progetto obiettivo di cui trattasi, pari ad €. 9.526,2 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri di ACL, saranno imputate sulle "spese di gestione" assegnate dal Dipartimento Regionale competente e già impegnate con D.C. n. 8 del 13 febbraio 2018 di Azienda Calabria Lavoro sui capitoli 2401022601, 2401022602 e 2401022603 del bilancio 2018;



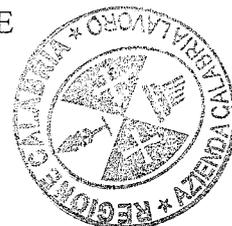
DECRETA

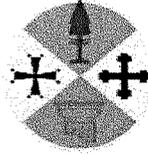
per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportare ed approvate:

- **di approvare ed autorizzare** la proposta di progetto obiettivo allegata, così come nella sua interezza presentata, con la relativa scheda finanziaria e, conseguentemente, di autorizzare i dipendenti regionali in servizio presso Azienda Calabria lavoro : Dr.ssa Simona Caracciolo - categoria giuridica D/3 ed il Sig. Belmonte Antonio - categoria giuridica B – a svolgere le relative attività progettuali per la durata di mesi tre, precisamente dal mese di Aprile e sino al 30 giugno 2018, da svolgere in orario al di fuori del normale orario di lavoro, per un costo di € 9.526,2 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri di Azienda;
- **di stabilire** che le procedure di liquidazione verranno eseguite al termine dell'attività progettuale, mediante presentazione della relazione conclusiva, che indicherà l'effettivo espletamento delle attività svolte, conformemente al disposto del progetto con l'indicazione del raggiungimento degli obiettivi finali;
- di dare atto che** le somme necessarie alla liquidazione del costo totale del progetto obiettivo di cui trattasi, pari ad €. 9.526,2 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri di ACL, imputate sulle "spese di gestione" assegnate dal Dipartimento Regionale competente e già impegnate con D.C. n. 8 del 13 febbraio 2018 di Azienda Calabria Lavoro sui capitoli 2401022601, 2401022602 e 2401022603 del bilancio 2018;
- **di dare atto** che il presente provvedimento è assunto in osservanza delle vigenti norme contrattuali;
- di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- di pubblicare** il presente decreto sul sito di ACL.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giovanni Forciniti





AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA
VIA VITTORIO VENETO, 60
REGGIO CALABRIA

PROGETTO OBIETTIVO

Contratti individuali di lavoro a tempo determinato parziale L.R.1/2014

“Attività di assistenza tecnica amministrativa e contabile”

Periodo: Aprile - Giugno 2018



RELAZIONE

PREMESSA

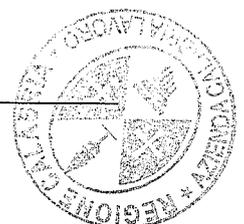
- Con il riordino degli Enti Strumentali regionali la Regione Calabria ha proceduto all'accorpamento ed alla fusione di alcuni di essi ed all'attivazione di procedure di liquidazione per altri.
- Azienda Calabria Lavoro, al fine di assicurare una maggiore efficienza del sistema amministrativo regionale e per garantire lo svolgimento delle funzioni amministrative secondo i criteri di razionalizzazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'attività amministrativa, è stata investita dell'esercizio di tutte quelle attività che prima venivano assegnate anche agli altri Enti Strumentali ed di conseguenza Azienda è stata chiamata a gestire i progetti dei Dipartimenti Regionali.
- Al momento sta gestendo anche i 300 soggetti appartenenti alla Legge Regionale n. 1/2014 recante *"Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125"* prevede all'art. 1, c. 5, la possibilità di prorogare fino al 31 dicembre 2016 l'utilizzo dei lavoratori di cui alle ex Leggi Regionali 28/2008 e 8/2010, aventi diritto all'inserimento nell'elenco regionale, con contratti a tempo determinato parziale;
- il punto 7 della circolare n. 5/2013 de Dipartimento della Funzione Pubblica, recante *"indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi e proroghe dei contratti"*, prevede proroghe finalizzate dei rapporti di lavoro.
- i lavoratori del bacino di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010 hanno presentato regolare istanza per essere inseriti nella lista regionale di cui all'art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito ed all'art. 1 della L.R. 1/2014;
- l'art. 4 della citata L.R. 1/2014 prevede che i soggetti inseriti nel detto elenco regionale possono essere utilizzati sino al 31 dicembre 2016;



- con verbale di concertazione sottoscritto dall'Assessore al Lavoro, dal Direttore Generale, dal Direttore Vicario e dal Dirigente del Settore Lavoro del Dipartimento 10, dal Commissario di Azienda Calabria Lavoro e dalle OO.SS., si è stabilito che i lavoratori del bacino regionale L.R. 8/2010 precedentemente contrattualizzati dalla Fondazione Calabria Etica, andando a confluire, unitamente ai lavoratori di cui alla L.R. 28/08, nell'unico bacino/elenco regionale che sarà costituito ai sensi dell'art. 1, comma 4, della citata L.R. 1/2014, vengano utilizzati tutti esclusivamente da Azienda Calabria Lavoro, con contratti a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) regolamentando il rapporto di lavoro con un CCDI sottoscritto a livello territoriale;
- La Giunta Regionale con proprio atto deliberativo n. 374 del 13 ottobre 2016 ha adottato un atto di indirizzo con cui ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro alla proroga dei contratti a tempo determinato dei 300 lavoratori di cui alla Legge Regionale n. 1/2014 fino al 31.12.2018;
- con decreto del Dirigente del Settore del Dipartimento Lavoro n. 14380 del 23 novembre 2016, si è preso atto della predetta delibera di Giunta e, conseguentemente, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla proroga dei suddetti contratti fino al 31 dicembre 2018, i contratti secondo lo schema di appendice di proroga approvato con il medesimo decreto e si è, altresì, impegnata la somma di €. 5.100.000,00 per l'anno 2018 sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale;
- con decreto del Commissario n. 70 del 24 novembre 2016 di Azienda Calabria Lavoro, con cui è stato recepito il sopra citato decreto regionale sono stati prorogati fino al 31 dicembre 2018 i contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R.1/2014 (L.R. 28/08 - 8/2010);

CONSIDERATO

- che, Azienda Calabria Lavoro, nelle precedenti gestioni per le attività di cui sopra indicate si è avvalsa del personale regionale in servizio presso l'Ente medesimo.



- che, occorre preparare tutti gli atti propedeutici affinché si possa mettere a regime tutta la fase successiva della gestione amministrativa e contabile dei 300 soggetti appartenenti alla L.R. 1/2014 compreso tutta la rendicontazione da trasmettere al Dipartimento Regionale competente, il cui intervento si concretizza attraverso un progetto obiettivo, al quale parteciperanno due dipendenti di Azienda Calabria Lavoro a supporto del Responsabile del Procedimento di cui alla predetta Legge Regionale;
- Il progetto di seguito descritto avrà la durata di mesi tre precisamente da Aprile e sino al 30 giugno 2018 e sarà svolto dal personale interessato in orario al di fuori del normale orario di lavoro, per un costo totale di €. 9.526,2 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri aziendali, come da scheda finanziaria allegata alla presente relazione per farne parte integrante;

OBIETTIVI GENERALI E SPECIFICI

- gli obiettivi specifici che si andranno a perseguire nell'ambito del progetto obiettivo di cui trattasi saranno quelli di fornire da parte di ACL, una adeguata attività propedeutica alla fase di gestione dei collaboratori di cui alle L.L. R.R 28/2008 e 8/2010 oggi L.R. 1/2014, attraverso il coinvolgimento del personale in servizio presso l'ente medesimo, anche alla luce dell'esperienza maturata negli anni in tali attività di gestione amministrativa - finanziaria, portando così avanti tutte le finalità previste dall'azione di cui sopra, senza intralciare la normale "routine" dell'Ente.

RISORSE UMANE COINVOLTE

1. Dr.ssa Simona Caracciolo categoria D/3
2. Sig. Belmonte Antonio categoria B



RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE AL PROGETTO

- il costo complessivo del presente progetto obiettivo è di €. 9.526,2 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri aziendali, come da scheda finanziaria allegata;
- gli importi assegnati al personale impegnato in tale attività di progetto obiettivo rispettano le norme ed i parametri contrattuali vigenti;
- le procedure di liquidazione verranno eseguite al termine dell'attività progettuale, mediante presentazione della relazione conclusiva, che indicherà l'effettivo espletamento delle attività svolte, conformemente al disposto del progetto con l'indicazione del raggiungimento degli obiettivi finali;
- le somme necessarie alla liquidazione del costo totale del progetto obiettivo di cui trattasi, pari ad €. 9.526,2 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri di ACL, imputate sulle "spese di gestione" assegnate dal Dipartimento Regionale competente e già impegnate con D.C. n. 8 del 13 febbraio 2018 di Azienda Calabria Lavoro sui capitoli 2401022601, 2401022602 e 2401022603 del bilancio 2018;

